

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Il livello effettivo di attuazione del PTPC è da ritenersi adeguato. Si ritiene che il nuovo PNA 2019, approvato con deliberazione n°1064, imponga una maggiore e più incisiva divulgazione rispetto alle responsabilità del personale
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Nel complesso si ritiene che vi sia un discreto livello di attuazione del PTPC. Nell'ambito della verifica dell'attuazione del PTPC 2018, attraverso le attività di auditing poste in essere, il RPCT ha inoltre monitorato:
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT svolge una costante azione di impulso e di coordinamento nella predisposizione ed attuazione del PTPC attraverso: - la costante collaborazione con i Referenti; - il monitoraggio dello stato di attuazione del PTPC, condivisi con i Referenti; - gli incontri in aula effettuati nell'ambito del Piano di formazione; - il monitoraggio dello stato di attuazione degli obblighi in tema di trasparenza; - il coordinamento con l'OdV ex d.lgs. 231/01 nelle attività di vigilanza e di predisposizione del PTPC e del Modello ex d.lgs. 231/01 e con il Collegio Sindacale anche di concerto; - il coordinamento con il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari; - le pregresse competenze maturate dal RPCT in materia di d.lgs. 231/01 e di normative in materia di Compliance.

1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	L'impulso propositivo e l'azione aggregante sul focus "fenomeno corruttivo" continua a scontrarsi, come già avvenuto per il 2018, con lo scarso interesse e le resistenze del personale dipendente che, in alcuni casi, percepisce le richieste di cambiamento come fonti di nuovi e maggiori oneri a suo carico, con approccio prevalentemente
-----	---	---