



Comune di Squinzano



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Starting...2017

SETTORE e Area di Intervento:

Settore E – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
Area di intervento 11) Sportello Informagiovani

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo principale del progetto è quello di “qualificare l’informazione” erogata, offrendo spazi e occasioni in cui il passaggio delle conoscenze e la comunicazione delle opportunità sono accompagnati da interventi orientativi personalizzati, con l’obiettivo di supportare i giovani nella lettura, analisi e codifica dei propri bisogni espressi ed inespressi. Il progetto mira a “qualificare le occasioni di tempo libero”, considerandolo come elemento preferenziale per incontrare e comunicare con i giovani. Inoltre il progetto intende:

- potenziare le attività informative dello sportello informagiovani attivando nuovi ed importanti servizi;
- allargare gli orari di apertura al pubblico per facilitare l’accesso ai servizi;
- migliorare negli immigrati la conoscenza degli strumenti utili alla ricerca di un lavoro;
- conoscere la qualità delle prestazioni erogate per migliorare il servizio con azioni correttive o migliorative;
- sostenere il passaggio di giovani studenti tra la scuola secondaria di primo grado e gli istituti superiori;
- contribuire a costruire un collegamento di qualità tra il mondo della scuola e quello del lavoro;
- risanare il progressivo deterioramento dei rapporti sociali e familiari del giovane disoccupato attraverso la partecipazione attiva ad iniziative socio-culturali;
- arricchire l’apprendimento continuo dei giovani con percorsi formativi/informativi sulle figure emergenti richieste dalla società e dal mercato del lavoro;
- aumentare il coinvolgimento delle attività produttive e commerciali locali nella rete sociale creata intorno a giovani e immigrati del territorio.

Obiettivi per il volontario.

Si tratta di un progetto costruito per formare i giovani volontari di Servizio Civile Nazionale alla solidarietà, alla partecipazione, all’accoglienza dei giovani immigrati e alla crescita del senso civico. Inoltre i volontari:

- acquisiranno conoscenze e competenze nell’orientamento dei giovani;

- conseguiranno competenze nel campo della comunicazione interpersonale;
- svilupperanno conoscenze e capacità trasversali;
- svilupperanno il senso d'iniziativa e l'autoimprenditorialità.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\sum n_1 + n_2 + n_3 + \dots + n_6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

SCHEMA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a giovani stranieri non comunitari.

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Squinzano, Ufficio Politiche Giovanili, Via Matteotti n. 24 – 73018, Squinzano (LE).

Operatore Locale di Progetto: dott. Pietro ROSAFIO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- fornire risposte sulle opportunità di lavoro e/o altre misure come l'alternanza scuola-lavoro, su corsi di formazione promossi dai vari enti, sui concorsi pubblici e nelle università, sul RED, sulla misura regionale NIDI, sul Servizio Civile Nazionale, Bollenti Spiriti, sui Programmi Europei quali Life Long Learning (Erasmus, Comenius, Leonardo), sulla misura Resto al Sud, sulle iniziative culturali, sul volontariato e sulle attrattive offerte dal territorio per il tempo libero e del volontariato;
- affiancare i giovani utenti nella compilazione della modulistica di base, del Curriculum Vitae in formato Europass, delle lettere di presentazione, delle domande d'iscrizione o di accesso a particolari servizi;
- effettuare il monitoraggio dei servizi richiesti, tramite l'analisi delle schede contatto;
- rappresentare graficamente i dati raccolti;
- raccogliere, analizzare ed elaborare i dati rilevati nel corso dell'indagine sulla qualità dei servizi;
- programmare il calendario degli incontri negli istituti scolastici e realizzare il laboratorio;
- affiancare il personale dell'ente nella predisposizione della documentazione utile all'attivazione dei tirocini;
- promuovere tra le associazioni ed i giovani partecipanti i principi della cittadinanza attiva e l'esperienza di servizio civile;
- contattare l'ufficio servizi sociali per il coinvolgimento degli immigrati presenti sul territorio;
- predisporre il calendario degli incontri formativi e/o seminariali;
- promuovere le iniziative sul territorio per il tramite del profilo fb, pagina internet dedicata al servizio civile e comunicati stampa inviati ai giornali online.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): Nessuno.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È poi prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi, per il laboratorio di orientamento, per le attività legate alla promozione dell'alternanza scuola-lavoro, i percorsi di cittadinanza attiva ed il laboratorio, i seminari formativi/informativi, le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale ed i banchetti informativi/Infoday) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Squinzano riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. Nello specifico i volontari: acquisiranno conoscenze e competenze nell'orientamento dei giovani; conseguiranno competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; svilupperanno conoscenze sulla corretta compilazione del cv e sui canali formali di ricerca attiva del lavoro; svilupperanno conoscenze nell'elaborazione di programmi d'inserimento e di accoglienza dei giovani; svilupperanno conoscenze e capacità intrapersonali, quali, ad esempio, la proattività, la creatività, la capacità di apprendere, la propensione al cambiamento, l'autoefficacia, l'autostima; svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori e dei partecipanti ai gruppi; svilupperanno conoscenze e capacità trasversali di natura cognitiva ed organizzativa, tra cui: la capacità di pianificazione e programmazione delle attività, di organizzazione e gestione del lavoro, di analisi e valutazione dei risultati, di analisi e valutazione delle criticità, d'intervento per il miglioramento e la risoluzione dei problemi, di problem solving.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: Ing. Michele Zaccaria

Modulo I: “Dinamiche del mercato del lavoro e figure professionali emergenti. Le Figure Standard Regolamentate dalla Regione Puglia”.

Formatore: dott. Pietro Rosafio

Modulo II: “Accompagnamento al lavoro e autoimprenditorialità. Lo Sportello Informagiovani di Squinzano”.

Formatore: dott. Pietro Rosafio

Modulo III: “Le nuove politiche giovanili in Puglia”.

Formatore: dott. Pietro Rosafio

Modulo IV: “Nascita degli sportelli informativi in Europa e in Italia”.

Formatore: dott. Pietro Rosafio

Modulo V: “Come si progetta un laboratorio/mostra/evento/questionario e un processo partecipativo”.

Formatore: dott. Pietro Rosafio

Modulo VI: “Creazione di reti locali”.

Formatore: dott. Pietro Rosafio

Modulo VII: “Le priorità strategiche per un welfare locale inclusivo e l’integrazione degli immigrati”.

Formatore: dott.ssa Giuliana Grasso

Durata della formazione specifica: 80 ore.